

Esto es lo que quiere decir que un sistema es no lineal: Hay una universidad que da buenos títulos y baratos, títulos que tienen valor en el mercado de trabajo. A esa universidad acuden muchas personas. Como acuden muchas personas, otras quieren también acudir o recibir por internet sus enseñanzas. El sistema se acelera sin parar. Al final puesto que los estudiantes acuden de cualquier manera la universidad se despreocupa y la enseñanza se hace mala. Un tiempo después, colapsa.

Lo mismo ocurre con los hospitales: La amplificación no lineal hace que se concentren todos los enfermos en uno de ellos, que al final colapsa.

Pero cuando colapsan universidad y hospital, ya no hay otros que puedan tomar el relevo, pues han desaparecido hace tiempo.

El relevo lo tomaron, los germanos en el norte, los árabes en el sur, cuando colapsó Roma.

El relevo lo tomó Inglaterra, cuando colapsaron España e India.

Europa y los EEUU están metidos dentro de la aceleración no lineal estándar, una aceleración de libro de texto. Camino del colapso.

Pero éste se puede, aún, detener, si se quiere hacerlo.

Se necesita un esquema de rozamiento, pero este esquema es cultural, no genético.

Consider the education market. The rise in online education, specifically massive open online courses, is expanding the number of students a top university can educate. The Wharton School of the University of Pennsylvania, one of the top business schools in the world, recently announced that it would offer four of its “foundation” courses online for free through Coursera; students can receive a certificate of verification for \$49 for each course completed. A certificate might not be as valuable as an M.B.A. from your local university but it could be in 5 to 10 years.

What will happen when more employers follow the example of Walmart, which announced last fall that it would send employees in need of transplants or heart or spine surgery to one of six leading medical centers around the country, rather than to their local hospital?

Walmart is making this move because there is notorious variation across the country in health care costs. Getting the same service in one city can be a lot more expensive than in another. Walmart believes it will save money by funneling its employees to the very best facilities, where higher volumes should generally drive lower costs. If this trend accelerates, it will hurt local hospitals and leave them with fewer profitable service lines. It will also certainly mean fewer jobs at these facilities